

**План инициатив в области устойчивого развития ТОО "Экибастузская ГРЭС-1" на 2020-2022 годы**

№	Мероприятия	Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	ед.изм	Расчет КПЭ	Связь со стратегическими целями и задачами Общества	Существенные аспекты
<b>Инициатива 1: Вклад Компании в экономику страны</b>						
1	Доля компании на рынке электроэнергии в РК	Доля компании на рынке электроэнергии в РК	%	Фактический объем выработки электроэнергии ТОО «ЭГРЭС-1» / Фактический объем выработки электроэнергии в РК	Обеспечение надежных конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия	Экономическая результативность
<b>Инициатива 2: Развитие инноваций и цифровизация</b>						
3	Реализация проекта "Системы без мазутной растопки котлоагрегатов"	Отчет по форме Плана развития БП		-	Инновационное развитие и цифровизация	Экономическая результативность
<b>Инициатива 3: Достойная оплата труда и компенсация</b>						
5	Проведение ежегодной индексации заработных плат работников	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации		Стандартная заработная плата начального уровня сотрудников разного пола / установленная минимальная заработная плата в существенных регионах деятельности организации	Развитие человеческого капитала	Присутствие на рынках
	Поощрение сотрудников	Поощрение (премирование) сотрудников привлеченных к работе не относящейся к их основной деятельности		-	Развитие человеческого капитала	Присутствие на рынках
<b>Инициатива 4: Энергоэффективность</b>						
6	Своевременное проведение энергетического аудита	Проведение энергетического аудита в соответствии с установленными законодательством периодичностью	шт.	Количество проведенных энергоаудитов	Повышение операционной эффективности	Энергия
7	Энергоемкость	Снижение удельного энергопотребления в результате реализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности	т.у.т./млн. тенге	Потребление топливно-энергетических ресурсов, т.у.т./ Валовой объем товарной продукции	Повышение операционной эффективности	Энергия
<b>Инициатива 5: Эффективное использование материалов, энергии и воды</b>						

№	Мероприятия	Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	ед.изм	Расчет КПЭ	Связь со стратегическими целями и задачами Общества	Существенные аспекты
8	Многokrатное и повторное использование воды	Доля многократно и повторно используемой воды	%	Объем многократно и повторно используемой воды /общий объем водозабора	Устойчивое развитие	Вода
9	Обеспечение утилизации отходов	Объем отходов потребления, переданных на утилизацию	%	Объем отходов потребления, переданных на утилизацию	Устойчивое развитие	Сточные воды и отходы

**Инициатива 6: Соответствие экологическим обязательствам**

10	Сокращение выбросов парниковых газов	Удельный коэффициент выбросов парниковых газов на единицу произведенной продукции	г/кВт*ч	Объем выбросов CO2/объем выработки э/э	Устойчивое развитие	Выбросы
11	Сокращение выбросов значимых загрязняющих веществ в атмосферу	Удельный коэффициент выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на единицу произведенной продукции	г/кВт*ч	Объем выбросов NOX, SOX, CO, пыль/объем выработки э/э	Устойчивое развитие	Выбросы
12	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	тыс.тг	Расходы на природоохранные мероприятия согласно Планам мероприятий по охране окружающей среды (по ДЗО с долей владения акций более 50%)	Устойчивое развитие	Общая информация

**Инициатива 7: Права человека и равные возможности**

13	Обеспечение соответствия доли руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	%	Количество руководителей высшего ранга, нанятых из числа местного населения / Количество вакансий на позиции руководителей высшего ранга	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Присутствие на рынках
14	Увеличение количества женщин в составе рабочей силы	Доля женщин во всей рабочей силе	%	Количество женщин / Общая численность персонала	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Равные возможности
15	Обеспечение оптимального числа женщин на руководящих должностях	Доля женщин в высшем руководстве	%	Количество женщин, занимающих руководящие должности / Количество руководящих должностей	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Равные возможности
16	Увеличение количества женщин в составе кадрового резерва	Доля женщин во внутреннем кадровом резерве	%	Количество женщин в составе кадрового резерва / Общую численность резервистов	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Равные возможности
17	Недопущение случаев дискриминации	Общее количество случаев дискриминации	шт.	-	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Отсутствие дискриминации

№	Мероприятия	Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	ед.изм	Расчет КПЭ	Связь со стратегическими целями и задачами Общества	Существенные аспекты
18	Недопущение случаев использования детского и принудительного труда	Факты использования детского и принудительного труда Обществом	шт.	-	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Принудительный и обязательный труд; детский труд
19	Недопущение случаев нарушения соблюдения прав человека	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	шт.	-	Устойчивое развитие	Оценка прав человека
20	Снижение количества случаев нарушения трудового законодательства	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и подтвержденных, урегулированных через внешние официальные механизмы подачи жалоб (государственные органы, правоохранительные и судебные органы)	шт.	-	Устойчивое развитие	Оценка прав человека
21	Недопущение случаев коррупции	Подтвержденные случаи коррупции	шт.	-	Корпоративное управление и Устойчивое развитие	Противодействие коррупции
22	Снижение количества случаев нарушения норм этики, коррупции и т.д.	Количество прочих жалоб (коррупция, этика, и тд), поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	шт.	-	Корпоративное управление и Устойчивое развитие	Противодействие коррупции
<b>Инициатива 9: Безопасность и охрана здоровья</b>						
23	Обеспечение исполнения Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды	Отношение количества выполненных задач Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды к запланированному	%	Количество выполненных задач Плана / общее количество запланированных задач Плана	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность
24	Общие расходы и инвестиции на охрану труда и здоровья	Отчет	млн. тенге	Сумма затрат на охрану труда, связанных с соблюдением законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность

№	Мероприятия	Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	ед.изм	Расчет КПЭ	Связь со стратегическими целями и задачами Общества	Существенные аспекты
25	Снижение уровня производственного травматизма	LTIFR	коэф.	Количество несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности на период более 24 часов / общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала (в часах)	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность
26		Уровень производственного травматизма	коэф.	Количество смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью) * 1000000 / Общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Здоровье и безопасность

**Инициатива 10: Привлекательность работодателя**

27	Обеспечение проведения ежегодного исследования рейтинга социальной стабильности	Рейтинг социальной стабильности	%	Согласно методике Центра социального партнерства	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Общая информация
28	Обеспечение проведения ежегодного исследования вовлеченности персонала	Рейтинг вовлеченности	%	Согласно методике ЧУ "Корпоративный университет "Самрук-Казына"	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Общая информация
29	Обеспечение исполнения Плана мероприятий по повышению социальной стабильности	Отношение количества выполненных задач Плана мероприятий по повышению социальной стабильности к запланированному	%	Количество выполненных задач Плана / Общее количество запланированных задач Плана	Устойчивое развитие, развитие человеческого капитала	Общая информация
30	Обеспечение запланированного уровня текучести персонала	Текучесть персонала	%	Численность работников, расторгнувших трудовые отношения по основаниям текучести / Фактическая численность	Развитие человеческого капитала	Занятость

№	Мероприятия	Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	ед.изм	Расчет КПЭ	Связь со стратегическими целями и задачами Общества	Существенные аспекты
<b>Инициатива 11: Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами</b>						
31	Эффективное взаимодействия с местными сообществами при реализации новых проектов	Отчет по Плану взаимодействия с заинтересованными сторонами нового проекта		-	Корпоративное управление и Устойчивое развитие	Местные сообщества
32	Участие во внешних социальных проектах	Отчет по ПСКУ		-	Устойчивое развитие	Общая информация