

СПРАВКА

по итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Отдела по управлению человеческими ресурсами

г.Экибастуз

22 мая 2024 г.

В целях реализации п.5 ст.8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в Отделе по управлению человеческими ресурсами (далее - ОУЧР) ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им.Б.Нуржанова» (далее - Товарищество) проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее - ВАКР), направленный на выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Анализируемый период: с 01 января 2021 г. по 31 декабря 2023 года.

Период проведения: с 12 апреля по 28 мая 2024 года.

По результатам ВАКР в деятельности ОУЧР выявлены и изучены причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

В ходе ВАКР проведен анализ внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность ОУЧР, а также анализ организационно-управленческой деятельности на наличие коррупционных рисков.

По итогам ВАКР в деятельности ОУЧР выявлены следующие коррупционные риски:

- использование в работе стандарта предприятия «Кадровая политика ТОО «ЭГРЭС-1», утвержденным Генеральным директором от 29.09.2014г., тогда как стандарт по кадровой политике следует актуализировать на соответствие Кадровой политике АО «Самрук-Энерго» на 2018-2028 г.;

- принятие на работу в Товарищество работников несоответствующих квалификационным требованиям;

- в действующем Положении по поиску и подбору персонала Товарищества, утвержденные Генеральным директором Товарищества от 19.12.2023 г., не регламентирована процедура формирования вопросов на собеседование (не утверждено количество и характер вопросов, подразделение ответственное за разработку вопросов и др.), а также ответственность за их разглашение третьим лицам, также в данном положении имеются технические опiski и несоответствия;

- наличие расширенных дискреционных полномочий у Генерального директора Товарищества при решении вопроса по выплатам ежемесячных премий работникам, имеющие дисциплинарное взыскание;

- отсутствие разработанных ВНД, регламентирующих порядок наложения и досрочного снятия дисциплинарных взысканий с работников Станции за совершение дисциплинарного проступка, а также порядок формирования и работы дисциплинарной комиссии;

- в Положении об обучении и развитии административно-управленческого персонала, планировании работы по подготовке, переподготовке, повышению квалификации и регулярной перееаттестации работников, утвержденные Генеральным директором Товарищества от 03.07.2021 г., не регламентирован порядок в каких случаях при увольнении,

работник освобождается от обязательства по возмещению затрат на обучение;

- в Положении по поиску и подбору персонала ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», утвержденные Генеральным директором Товарищества от 19.12.2023 г., не приведены конкретные и исчерпывающие основания, на основании которых служба безопасности осуществляет проверку на предмет наличия негативной информации в отношении кандидатов и выдает заключение;

- в нарушение Положения о формировании кадрового резерва предприятия, утвержденные Генеральным директором Товарищества от 23.11.2021 г., в Товариществе на 2023 – 2024 г. отсутствует откорректированный список кадрового резерва. В данном Положении о формировании кадрового резерва не предусмотрены нормы о предельном возрасте пребывания в кадровом резерве, о не зачислении сотрудников в кадровый резерв при наличии неснятого дисциплинарного взыскания. Также не урегулирована работа Комиссии по развитию кадрового резерва (*сроки полномочий членов Комиссии, критерии и требования к членам, процедуры ротации или пересмотра состава Комиссии в течение четко определенного срока, нормы, исключающие конфликт интересов со стороны членов Комиссии и т.д.*);

- в Положение об аттестации работников, утвержденные решением Правления АО «Самрук Энерго» от 01.02.2018 г. не регламентирована работа аттестационной Комиссии (*сроки полномочий членов Комиссии, критерии и требования к ним, процедуры ротации или пересмотра состава Комиссии в течение четко определенного срока, - нормы, исключающие конфликт интересов со стороны членов Комиссии и т.д.*), также в данном Положении об аттестации работников, имеются нормы расширяющие дискреционные полномочия Генерального директора.

В ходе ВАКР разработано ряд рекомендаций по устранению вышеуказанных выявленных коррупционных рисков и повышению эффективности внутренних процессов организации деятельности ОУЧР.

Комплаенс-офицер

Н. Ташенов