

ПОЛИТИКА

корпоративной системы менеджмента группы компаний АО «Самрук-Энерго»

(в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству)

АО «Самрук-Энерго» и его дочерние и зависимые организации – это крупнейшая многопрофильная энергетическая Группа компаний, в структуру которой входят предприятия энергетической и угольной промышленности.

Основными видами деятельности Группы компаний являются производство электрической и тепловой энергии, передача и распределение электроэнергии, надежное энергоснабжение, добыча и реализация угля, а также расширение и строительство новых генерирующих мощностей, в том числе возобновляемых источников энергии.

Мы считаем качественное управление, охрану здоровья и обеспечение безопасности труда, охрану окружающей среды, энергоэффективность, информационную безопасность, противодействие коррупции и мошенничеству главными приоритетами в нашей деятельности, для чего поддерживаем и развиваем корпоративную систему менеджмента.

Для достижения стратегических целей, осознавая всю сложность и значимость нашей деятельности, а также реализуемых проектов, мы обязуемся:

- повышать эффективность деятельности путем поддержания и совершенствования на постоянной основе корпоративную систему менеджмента и ее процессов;
- соблюдать в своей деятельности все применимые нормы и требования, установленные законодательством Республики Казахстан, международными стандартами и лучшей мировой практикой в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству;
- обеспечивать безопасные и благоприятные условия труда, устраняя опасности и снижая риски воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье сотрудников и заинтересованных сторон, прилагая все возможные усилия на устранение причин их, а также использовать современные виды оборудования, новые техники и технологии, средства коллективной и индивидуальной защиты;
- проводить консультации с сотрудниками и обеспечивать их участие в деятельности по охране здоровья и обеспечения безопасности труда;
- обеспечивать экологически безопасную деятельность путем предотвращения загрязнения и снижения негативного воздействия на окружающую среду, рационального использования природных ресурсов, снижения экологических рисков за счет внедрения экологических и наилучших доступных техник и технологий;
- повышать энергетическую эффективность производства путем разработки и внедрения механизмов энергосбережения и повышения энергоэффективности, а также приобретения оборудования, продукции и услуг, эффективно использующих энергию, улучшающих энергетические характеристики;
- стремиться к лидерству в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству, а также поддерживать стремление к лидерству и инициативам по внедрению передовых подходов на всех уровнях для обеспечения эффективности и результативности деятельности;
- повышать вовлеченность сотрудников и их участие в деятельности по качественному управлению, охране здоровья и обеспечения безопасности труда, охране окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействию коррупции и мошенничеству;
- принимать меры по снижению аварийности;

- развивать возобновляемые источники энергии;
- взаимодействовать и обеспечивать эффективную коммуникацию с заинтересованными сторонами учитывая их мнение и интересы;
- обеспечивать непрерывную защиту информации независимо от ее формы и способа ее распространения, передачи и хранения;
- обеспечивать целостность, доступность информации и достаточные ресурсы для выполнения требуемых мероприятий, необходимых для достижения поставленных целей;
- повышать культуру и уровень знаний в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству;
- обеспечивать прозрачность деятельности Группы компаний и осуществлять мероприятия по недопущению проявления коррупции в любых ее формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с заинтересованными сторонами;
- обеспечивать контроль соблюдения задач и мероприятий по противодействию коррупции посредством независимых антикоррупционных служб;
- поддерживать инициативное информирование о предполагаемых или действительных случаях коррупции без страха ответных репрессий;
- управлять рисками связанные с нашей деятельностью, в том числе по вопросам воздействия на здоровье и безопасность местного населения, гендерного неравенства, биологическое разнообразие и объекты культурного наследия;
- повышать квалификацию сотрудников, развивать систему мотивации, оказывать социальную поддержку и создавать благоприятный социально-психологический климат в Группе компаний;
- развивать партнерские отношения, способствовать социально-экономическому развитию регионов присутствия;
- проводить периодический анализ для выявления путей совершенствования корпоративной системы менеджмента.

Настоящая Политика служит основой для установления и анализа целей и мероприятий в области корпоративной системы менеджмента и ее совершенствования на всех управленческих уровнях.

Настоящая Политика соответствует Стратегии Развития Компании и принципам устойчивого развития.

Неисполнение требований настоящей Политики может негативно повлиять на эффективность деятельности Компании.

Каждый сотрудник Группы компаний осознает и принимает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих, имея право на остановку и/или отказ от выполнения операции, угрожающей жизни и здоровью его самого и окружающих.

Руководство Группы компаний принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, создавая условия для вовлечения всех сотрудников в процесс поддержания и совершенствования корпоративной системы менеджмента.

Все сотрудники Группы компаний должны знать данные обязательства и неуклонно следовать им в своей деятельности!

