

## Цели и Задачи

# ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» на 2024 год в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энергоэффективности, противодействия коррупции и мошенничеству

### I. В области Охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

Цель: Обеспечить безопасность, сохранение здоровья, работоспособность работников в процессе труда:

➤ Не допускать групповых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работниками Товарищества и работниками подрядных организаций, согласно установленным срокам плана мероприятий по достижению нулевого травматизма в Товариществе;

➤ Своевременное проведение технических освидетельствований, экспертиз в области промышленной безопасности на ОТУ для определения возможного срока их дальнейшей безопасной эксплуатации.

### II. В области Противодействия коррупции и мошенничеству

Цель: Минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников Товарищества независимо от занимаемой должности в коррупционную и мошенническую деятельность:

➤ Не допускать возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных и мошеннических правонарушений;

➤ Формирование среди должностных лиц и работников Товарищества атмосферы нетерпимости к коррупции.

### III. В области Охраны окружающей среды

Цель: Минимизировать уровень загрязнения окружающей среды:

➤ Удельный выброс загрязняющих веществ не более - 10,98 гр/1кВт\*ч;

➤ Удельный объем золошлаковых отходов не более - 246,2 гр/1кВт\*ч;

➤ Не допускать загрязнения территории станции. Соблюдать чистоту и порядок на закрепленных участках.

➤ Рекультивация золоотвала на площади 30 га;

➤ Посадка деревьев на границе санитарно-защитной зоны не менее 500 штук;

➤ Передача отходов производства и потребления специализированным предприятиям на утилизацию/переработку/захоронение.

### IV. В области Качества:

Цель: Обеспечить потребителя бесперебойной и надежной поставкой электрической энергией:

➤ Обеспечение выработки не менее 23,5 млрд. кВтч.;

➤ Не превышать коэффициент вынужденных остановов более – 4,2%;

➤ Не превышать количество технологических нарушений (аварий, отказов) - 1,28 ост./млрд.кВтч, (30 технологических нарушений).

## V. В области Энергосбережения:

Цель: Обеспечить уровень технико-экономических показателей и экономного потребления энергоресурсов:

- Удельный расход условного топлива не более – 345,0 г/кВтч;
- Расход электроэнергии на собственные нужды – не более 4,64 %;
- Удельный расход воды на ГЗУ не более – 2,0 м<sup>3</sup>/МВтч.;
- Внутростанционные потери пара и конденсата не более – 0,85 %;
- Время эксплуатации ПВД от времени работы энергоблоков до 80 %;
- Нарботка от начала эксплуатации до возникновения первого отказа не менее – 2 800 часов.

Генеральный директор  
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1  
имени Булата Нуржанова»:

«31» 01 2024 года



А.Наурзгалиев

## ПОЛИТИКА

### корпоративной системы менеджмента группы компаний АО «Самрук-Энерго»

(в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной, пожарной и промышленной безопасностей, противодействия коррупции и мошенничеству)

АО «Самрук-Энерго» и его дочерние и зависимые организации – это крупнейшая многопрофильная энергетическая Группа компаний, в структуру которой входят предприятия энергетической и угольной промышленности.

Основными видами деятельности Группы компаний являются производство электрической и тепловой энергии, передача и распределение электроэнергии, надежное энергоснабжение, добыча и реализация угля, а также расширение и строительство новых генерирующих мощностей, в том числе возобновляемых источников энергии.

**Мы считаем качественное управление, охрану здоровья и обеспечение безопасности труда, охрану окружающей среды, энергоэффективность, противодействие коррупции и мошенничеству, информационную, пожарную и промышленную безопасности главными приоритетами в нашей деятельности, для чего поддерживаем и развиваем корпоративную систему менеджмента.**

Для достижения стратегических целей, осознавая всю сложность и значимость нашей деятельности, а также реализуемых проектов, **мы обязуемся:**

- повышать эффективность деятельности путем поддержания и совершенствования на постоянной основе корпоративную систему менеджмента и ее процессов;
- соблюдать в своей деятельности все применимые нормы и требования, установленные законодательством Республики Казахстан, международными стандартами и лучшей мировой практикой в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной, пожарной и промышленной безопасностей, противодействия коррупции и мошенничеству;
- обеспечивать безопасные и благоприятные условия труда, устраняя опасности и снижая риски воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье сотрудников и заинтересованных сторон, прилагая все возможные усилия на устранение причин их, а также использовать современные виды оборудования, практики по обеспечению безопасности производственных процессов, новые техники и технологии, средства коллективной и индивидуальной защиты;
- проводить консультации с сотрудниками и обеспечивать их участие в деятельности по охране здоровья и обеспечения безопасности труда и формировать долгосрочное сотрудничество, а также поощрять, развивать и распространять лучшие практики и опыт в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, пожарной и промышленной безопасностей внутри Группы компаний и подрядных организаций;
- эффективно управлять, обучать, контролировать подрядные (субподрядные) организации в области обеспечения безопасности труда, пожарной и промышленной безопасностей, осуществляющих деятельность на опасных производственных объектах;
- обеспечивать экологически безопасную деятельность путем предотвращения загрязнения и снижения негативного воздействия на окружающую среду, рационального использования природных ресурсов, снижения экологических рисков за счет внедрения экологических и наилучших доступных техник и технологий;
- повышать энергетическую эффективность производства путем разработки и внедрения механизмов энергосбережения и повышения энергоэффективности, а также приобретения оборудования, продукции и услуг, эффективно использующих энергию, улучшающих энергетические характеристики;
- стремиться к лидерству в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, противодействия коррупции и мошенничеству информационной, пожарной и промышленной безопасностей, а также поддерживать

стремление к лидерству и инициативам по внедрению передовых подходов на всех уровнях для обеспечения эффективности и результативности деятельности;

- повышать вовлеченность сотрудников и их участие в деятельности по качественному управлению, охране здоровья и обеспечения безопасности труда, охране окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействию коррупции и мошенничеству;

- принимать меры по снижению аварийности;

- развивать возобновляемые источники энергии;

- взаимодействовать и обеспечивать эффективную коммуникацию с заинтересованными сторонами учитывая их мнение и интересы;

- обеспечивать непрерывную защиту информации независимо от ее формы и способа ее распространения, передачи и хранения;

- обеспечивать целостность, доступность информации и достаточные ресурсы для выполнения требуемых мероприятий, необходимых для достижения поставленных целей;

- повышать культуру посредством лидерства и ответственности со стороны руководителей и уровень знаний в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, противодействия коррупции и мошенничеству, информационной, пожарной и промышленной безопасностей;

- обеспечивать прозрачность деятельности Группы компаний и осуществлять мероприятия по недопущению проявления коррупции в любых ее формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с заинтересованными сторонами;

- обеспечивать контроль соблюдения задач и мероприятий по противодействию коррупции посредством независимых антикоррупционных служб;

- поддерживать инициативное информирование о предполагаемых или действительных случаях коррупции без страха ответных репрессий;

- управлять рисками связанные с нашей деятельностью, в том числе по вопросам воздействия на здоровье и безопасность местного населения, гендерного неравенства, биологическое разнообразие и объекты культурного наследия;

- повышать квалификацию сотрудников, развивать систему мотивации, оказывать социальную поддержку и создавать благоприятный социально-психологический климат в Группе компаний;

- развивать партнерские отношения, способствовать социально-экономическому развитию регионов присутствия;

- проводить периодический анализ для выявления путей совершенствования корпоративной системы менеджмента.

---

**Настоящая Политика служит основой для установления и анализа целей и мероприятий в области корпоративной системы менеджмента и ее совершенствования на всех управленческих уровнях.**

**Настоящая Политика соответствует Стратегии Развития Компании и принципам устойчивого развития.**

**Неисполнение требований настоящей Политики может негативно повлиять на эффективность деятельности Компании.**

**Каждый сотрудник Группы компаний осознает и принимает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих, имея право на остановку и/или отказ от выполнения операции, угрожающей жизни и здоровью его самого и окружающих.**

**Руководство Группы компаний принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, создавая условия для вовлечения всех сотрудников в процесс поддержания и совершенствования корпоративной системы менеджмента.**

**Все сотрудники Группы компаний должны знать данные обязательства и неуклонно следовать им в своей деятельности!**

